

3月の下旬なのに、桜の花が咲いていない。温暖化のいま、どうしたものか気になっております。家の前の神社の桜は3月24日~27日頃にはいつも満開になるのに、ようやくつぼみの膨みが見えてきたところです。「寒の戻りで前回より遅れている、東京都心の開花は3月25日、満開は4月3日と予想」との報道もありますが、皆さんの周辺はいかがでしょうか。春は桜が咲くピッタシの季節、夢や希望が見いだせるようで、大好きです。

さて、今回、講演会の情報提供を頂きました。下記著書も併せて紹介させていただきます。

ブルスティン博士の講演会、なかなか出会えない講演会です。著書の方々と一緒に学会等で研究したり、話し合いをしたり、ご一緒学ばせて頂いたものです。当時を懐かしく思い出されます。

福島産保センターで長く相談員もされております五十嵐先生からの情報提供です。有難うございます。現地会場とオンラインがあります。「働くこと」と「ウェル・ビーイング」にフォーカスした講演会。著書には『ディーセント・ワークを超えて、尊厳ある「人間の仕事」の未来への一步を、どう模索すべきかという考え方を』とあります。

私としてはぜひ参加したい、久しぶりの第一人者の話を聴ける場ができてワクワクする気持ちになります。学びはいつになっても嬉しいものですね。皆さんもよろしかったら覗いてみてください。もし、会場等で出会えましたら嬉しいですね。（菅野）

目次

- 1 【ブルスティン博士講演会&シンポジウム開催のご案内】と「人間の仕事 意味と尊厳」著書の紹介
- 2 治療と仕事の両立について | 厚生労働省
- 3 産業医科大学 「令和6年能登半島地震 産業保健職向け情報提供」
- 4 関連情報

- 1 【ブルスティン博士講演会&シンポジウム開催のご案内】と「人間の仕事 意味と尊厳」著書の紹介

21世紀の“人間の仕事 (Working) (Working)”とは 未来への Blustein 博士とのワーキング心理学対話 ~全ての人働きがいと尊厳を持って仕事をするために~
「働くこと」と「ウェル・ビーイング」にフォーカスし、 私達の未来への一步を目差す公開対話会

○講演会・シンポジウム公式サイト

<https://www.world-meeting.co.jp/blustein2024/>

○講演会・シンポジウムチラシ

https://jacc.or.jp/public_documents/202406_blustein.pdf

詳細は下記の通りです。ご参照ください。

◆働くことの未来への対話

日 時：2024年6月16日（日） 13：00～17：00

司 会：今野 浩一郎（学習院大学名誉教授）

テーマ：働く人の尊厳とウェル・ビーイングを守り、支えるためになすべきこととは
～公共政策と働く未来を創る視点から～

会 場：東京会場 A（茗荷谷を予定）4月中旬に最終確定。別途掲載。

<会場 150名 on-line 400名>

◆企業組織で働くことへの対話

日 時：2024年6月18日（火） 13：00～17：00

司 会：今野 浩一郎（学習院大学名誉教授）

テーマ：企業組織で働く人のキャリアと働きがいの実現に求められること
～個と組織に託されるマネジメントの視点から～

会 場：大阪 YMCA 国際文化センター 西梅田エリア

（大阪府大阪市西区土佐堀1丁目5-6）[アクセス](#)

<会場 250名 on-line 400名>

◆社会課題と働くことへの対話（変化する社会の中での不安定就労）

日 時：2024年6月22日（土） 13：30～17：30

司 会：玄田 有史（東京大学社会科学研究所教授）

テーマ：超高齢社会を生きる 変化する社会の中での不安定就労を超えて
～就労困難者支援、高齢期就労、キャリア構築支援 の視点から～

会 場：東京会場 B 損保会館（東京都千代田区神田淡路町2-9）[アクセス](#)

<会場 250名 on-line 400名>

○参加申し込み

<https://www.world-meeting.co.jp/blustein2024/registration.html>

6月16日(日)東京 A 講演&シンポジウム参加申し込み

6月18日(火)大阪講演&シンポジウム参加申し込み

6月22日(土) 東京 B 講演&シンポジウム参加申し込み

○主催：21世紀の働くを考える会

<https://www.world-meeting.co.jp/blustein2024/21c.html>

■「人間の仕事 意味と尊厳」著書紹介

[ブルスティン, D. L. 【著】/五十嵐 敦/作田 稔【監修】/渡辺 三枝子/藤田 真也/中村 恵【監訳】](#)

これまでの社会科学や心理学の知見を統合して「人間の仕事」の意味と目的を探求することの重要性を、ブルスティン博士は語っています。

今日、私たちが直面している働くことに伴う、キャリアやメンタルヘルスのみならず、ワーキング・プア、ワークライフ・バランス、育児や介護あるいは病や障害とともに働くこと、社会的・文化的・人種的排除や包摂、更にはジェンダーの課題、あるいはリストラ・紛争・災害・パンデミックなどで不本意に仕事を失ったり不安定な就労に立ち向かう

など多様で困難な就労の課題に取り組む、多くの当事者、実務家、研究者、支援者、施策立案者の方々など、働いている人、働きたい人、働く場の未来を創るすべての人々に一読をお薦めする書籍です。

これからの社会の中でさらに大切となる、人間が生まれながらに持つ権利としての「仕事」、さらには、ディーセント・ワークを超えて、尊厳ある「人間の仕事」の未来への一歩を、どう模索すべきかという考え方を本書は知らしめることだろう。

1. 生きていること：生活の中心的役割としての仕事
2. 生き残り、生き活きと働けること
3. 他者と共にいること
4. 私たち自身よりもっと大きなものの一歩であること
5. やる気を出し、最高の自分になること
6. ケアできること
7. 抑圧や嫌がらせを受けずに働けること
8. 仕事がないこと
9. 尊厳を持ち、機会を得て働けること 人間の生得権

概説 人間の仕事を理解する

2 ★治療と仕事の両立について | 厚生労働省 <じっくり見てみたいと思います>

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000115267.html>

○事業場における治療と仕事の両立支援のためのガイドライン

(全体版) 令和6年3月改訂版 [2.4MB]

<https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/001225327.pdf>

治療と仕事の両立支援カード PDF版 [576KB]

<https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/20240314.pdf>

WORD版 [61KB]

<https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/20240314.docx>

・がんに関する留意事項 [1.2MB]

<https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/001227159.pdf>

・脳卒中に関する留意事項 [1.1MB]

<https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/001225569.pdf>

・肝疾患に関する留意事項 [981KB]

<https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/001227126.pdf>

・難病に関する留意事項 [928KB]

<https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/001227127.pdf>

・心疾患に関する留意事項 [1.1MB]

<https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/001225572.pdf>

・糖尿病に関する留意事項 [953KB]

<https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/001227128.pdf>

○新型コロナウイルス感染症の「罹患後症状（いわゆる後遺症）」に悩む方の治療と仕事の両立に向けたご案内 2023年12月 [259KB]

<https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/001180722.pdf>

○「治療と仕事の両立が当たり前の社会に！ー「治療と仕事の両立支援」に『ブラック・ジャック』を起用 | 虫ん坊 | 手塚治虫 TEZUKA OSAMU OFFICIAL

<https://tezukaosamu.net/jp/mushi/entry/34111.html>

3 能登半島地震産業保健研修会～産業医向け研修ご案内～ ご提供有難うございます。
(研修会に日本医師会認定産業医の単位はついておりません。)

【開催日時】 令和6年3月30日(土) 14時00分から15時30分

【場所】 Web (Zoom)

【テーマ】 「災害時に産業医が期待される役割」

講演①「災害時における産業保健活動(総論)」(30分)

産業医科大学産業生態科学研究所災害産業保健センター 教授 立石 清一郎

講演②「自治体における災害時の健康管理手法～急性期から慢性期への移行」(30分)

産業医科大学産業生態科学研究所災害産業保健センター 講師 五十嵐 侑

講演③「災害時でも強い組織風土の作り方」(30分)

産業医科大学産業生態科学研究所産業保健経営学 教授 森 晃爾

【申込方法】 下記の入力フォームからお申込みください。

https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=eeC_0D3zMkqAUNvVkC5uG1oPZOGiPF1NvjefsM8HSX9UQTIRVjdIN1c1RVpUMDJSUExWSVg2RDJQN4u

入力フォームに入力いただいたメールアドレスに前日までに zoom の URL が送られます。

【お問い合わせ先】 産業医科大学産業生態科学研究所災害産業保健センター

電話：093-691-7180、メール：yigarashi@uoehhc.onmicrosoft.com

○産業医科大学 産業生態科学研究所 災害産業保健センター

「令和6年能登半島地震 産業保健職向け情報提供」

<https://dohcuoeh.com/notoearthquaketop/>

このサイトでは、産業医・産業保健師・産業看護師・衛生管理者・労務担当者など職員の健康に関与するスタッフに対して災害時の産業保健対応について情報提供をしています。

今後の見通し、衣食住に関する事、そして心理ストレスに関する事、災害発生時の産業保健職の役割に関する役立つ情報が記載されております。ご参考としてください。

4 関連情報

◇ 厚生労働省▼△新着情報配信サービス から

(1)「第1回 ストレスチェック制度等のメンタルヘルス対策に関する検討会」を開催
します

<https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/l?p=-x33nbobcTw4EGNpY>

(2) 令和5年度 第8回化学物質管理に係る専門家検討会 議事録

https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/l?p=7Qvv1MwOH-KRSaV_Y

○配付資料 資料一覧 (開催日：令和6年3月6日(水) 10:00~12:00)

[資料1：労働安全衛生法のラベル・SDS・リスクアセスメント制度の概要 \[820KB\]](#)

[資料2：労働安全衛生法のSDSの記載内容と課題 \[1.2MB\]](#)

[資料3：「化学品の分類および表示に関する世界調和システム」\(GHS\)における営業秘密に関する規定等 \[822KB\]](#)

[資料4：GHSにおける混合物の有害性分類の考え方 \[3.1MB\]](#)

[資料5：検討の論点について \[596KB\]](#)

○参考資料

[参考1：化学物質管理に係る専門家検討会開催要綱 \[682KB\]](#)

[参考2：モデルSDSの例\(ホルムアルデヒド\) \[242KB\]](#)

(3) 第15回 成年後見制度利用促進専門家会議資料～令和6年3月22日(金)開催～

<https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/l?p=eZ965f8-2It4xxjrY>

議事

- 1) 第二期計画中間検証の準備に関するワーキング・グループにおける検討について(報告)
- 2) 成年後見制度の利用の促進に関する取組状況等について(報告)
- 3) 令和6年度における中間検証の進め方について

配布資料

[第15回成年後見制度利用促進専門家会議議事次第 \[76KB\]](#)

[資料1-1 第二期計画中間検証の準備に関するワーキング・グループについて \[PDF形式：378KB\]](#)

[資料1-2 総合的な権利擁護支援策の検討ワーキング・グループ結果概要 \[PDF形式：302KB\]](#)

[資料1-3 成年後見制度の運用改善等に関するワーキング・グループ結果概要 \[PDF形式：119KB\]](#)

[資料1-4 地域連携ネットワークワーキング・グループ結果概要 \[PDF形式：514KB\]](#)

[資料2-1 重要業績評価指標\(KPI\)の進捗状況について \[PDF形式：380KB\]](#)

[資料2-2 成年後見制度利用促進に係る取組状況等について\(厚生労働省\) \[PDF形式：3.8MB\]](#)

[資料2-3 成年後見制度利用促進に係る取組状況等について\(法務省\) \[PDF形式：1.9MB\]](#)

[資料2-4 成年後見制度利用促進に係る取組状況等について\(金融庁\) \[PDF形式：1.3MB\]](#)

[資料2-5 成年後見制度利用促進に係る取組状況等について\(最高裁判所\) \[PDF形式：1.6MB\]](#)

[資料3 令和6年度における中間検証の進め方\(案\) \[PDF形式：396KB\]](#)

参考資料

[参考資料1 成年後見制度利用促進専門家会議 委員名簿 \[PDF形式：138KB\]](#)

[参考資料2 成年後見制度利用促進法\(イメージ図と本文\) \[PDF形式：898KB\]](#)

[参考資料3 成年後見制度利用促進専門家会議運営規則 \[PDF形式：210KB\]](#)

[参考資料4 第二期成年後見制度利用促進基本計画 本文・概要 \[PDF形式：9.3MB\]](#)

[参考資料5 成年後見制度利用促進施策に係る取組状況調査結果（概要版）](#) [PDF形式：452KB]

[参考資料6 成年後見制度の在り方に関する研究会報告書（商事法務研究会）](#) [PDF形式：1.9MB]

[参考資料7 成年後見関係事件の概況（最高裁判所）](#) [PDF形式：1.3MB]

[参考資料8 後見人等による不正事例（最高裁判所）](#) [PDF形式：870KB]

[参考資料9 各委員提出資料](#) [PDF形式：4.4MB]

◇ 保健指導リソースガイド | メールマガジン から

(1) メタボリックシンドロームの新しい診断基準を提案

特定健診などの56万人のビッグデータを解析 新潟大学

<https://i.r.cbz.jp/cc/pl/kcax9386/mnhsczy5mre3/cntht64v/>

WCの基準値を、現行の「男性 85cm、女性 90cm」から「男性 83cm、女性 77cm」に変更し、さらには、従来のメタボ診断で必須項目とされているWCを必須項目にしないとしても、心血管疾患の高リスク者のスクリーニング能力は変わらないなどとしている。修正案では、WCのほか、トリグリセリド(中性脂肪)値 [男性 130mg/dL以上、女性 90mg/dL]、血圧 [男性 130/80mmHg以上、女性 120/80mmHg以上]、空腹時血糖値 [男性 100mg/dL以上、女性 90mg/dL] となり、基準値がそれぞれ現行より低下し、HDL(善玉)コレステロール値 [男性 50mg/dL未満、女性 65mg/dL未満] については上昇している。

(2) アルコール問題は「ワーク・ライフ・バランス」が上手くいっていない人に多い

コロナ禍で問題飲酒が増加

<https://i.r.cbz.jp/cc/pl/kcax9386/crvzgzevh2bq/cntht64v/>

労働者の問題飲酒に関連する要因

男性	女性
<ul style="list-style-type: none">・ 仕事の原因で家庭に影響がある・ 家庭の原因で仕事に影響がある・ 主観的な仕事のパフォーマンスが悪い	<ul style="list-style-type: none">・ 仕事の原因で家庭に影響がある・ 親しい友人が少ない

(3) 「加熱式タバコ」による受動喫煙は新たな社会問題に

10人に1人以上がほぼ毎日曝露 急激に増加

<https://tokuteikenshin-hokensidou.jp/news/2022/01/025.php>

○「禁煙治療のための標準手順書」を改訂 加熱式タバコの拡大などを反映 4学会で対策

<https://tokuteikenshin-hokensidou.jp/news/2020/009135.php>

日本循環器学会、日本肺癌学会、日本癌学会、日本呼吸器学会は4月に、禁煙指導を日常で効果的に推進するための指針である「禁煙治療のための標準手順書 第7版」を各学会のサイトで発表した。

○禁煙治療のための標準手順書 第7版

<https://www.jrs.or.jp/information/file/kinenntejunnsyo7.pdf>

◇ J I L P T から

●個人事業者等の健康管理に関するガイドライン（案）を公表／厚生省・安全衛生分科会
厚生労働省は21日、安全衛生分科会を開催し、「個人事業者等の健康管理に関するガイドライン（案）について」公表した（資料3-1）。個人事業者等は「事業を行う上では、自らの心身の健康に配慮することが重要」「自ら健康管理を行うことが基本」としつつ、注文者等は「注文条件等が個人事業者等の心身の健康に影響を及ぼす可能性もあることから、影響の程度に応じ、必要な措置を講じることが重要」としている。個人事業者の自身で実施する事項として、健康診断（年1回）や、危険有害業務に従事する場合に、あらかじめ当該業務による健康障害リスクや健康障害防止対策について知識を得ること、就業時間の調整（長時間就業防止）などを挙げている。また、注文者には、個人事業者等の就業時間が長時間になりすぎないように、納期の適正化等配慮を求め、個人事業者から求めがあったときは、医師による面談機会を提供すること、安全衛生教育や健康診断に関する情報の提供、受講・受診機会の提供等を求めている。

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_38874.html

◇ ◆【From_M】 から 情報提供ありがとうございます

◆公益財団法人 産業医学振興財団

<https://www.zsisz.or.jp/>

産業医学ジャーナル最新号（2024年3月発行47巻2号）（通巻273号）の情報を掲載しました。特集は"座談会：職場における化学物質対策を展望する－令和6年4月1日全面施行を前に－"です。

<https://www.zsisz.or.jp/shop/periodical/2024/03/-2024-471272.html>

産業医学ジャーナル 2024年47巻2号

<https://www.jstage.jst.go.jp/browse/ohpfjrnl/list/-char/ja>

目次

DOI https://doi.org/10.34354/ohpfjrnl.47.2_1

https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrnl/47/2/47_1/_pdf/-char/ja

◆◀資料・動画▶マンガで学ぶ労働安全衛生 | 中央労働災害防止協会

<https://www.jisha.or.jp/shop-annex/manga/>

新入者向け安全衛生教育動画を公開

「あん犬くんと行く！ マンガで学ぶ労働安全衛生」（PDF 604KB）

<https://www.jisha.or.jp/PressRelease/pdf/20240321.pdf>

◆4月からの義務化でどう変わる？ 障害者の就労「合理的配慮」とは

<https://news.yahoo.co.jp/articles/f96f52f08eb0f34a3c0d89e91b0003da8e73fbc9>

「合理的配慮」という言葉をご存じでしょうか。障害者が暮らしの中で直面する困りごとを解決するための配慮や調整のことで、4月から民間企業に義務化されます。

◆職場と母性に関する母性健康管理推進サイト

<https://www.bosei-navi.mhlw.go.jp/>

○2024.03.05 母性健康管理の専門家動画メッセージ

「妊娠中に働く女性労働者の皆さんへ」を公開中です！

<https://www.bosei-navi.mhlw.go.jp/message/>

○2024.03.01 専門家コラムに新規記事

「妊娠前から産婦人科に来ませんかープレコンセプションケア」を公開しました。

<https://www.bosei-navi.mhlw.go.jp/health/column-20.html>

○2024.02.28 特集ページ「働く女性と生理休暇」を公開しました。

<https://www.bosei-navi.mhlw.go.jp/health/special.html>

○2024.01.26 「令和5年度母性健康管理研修会 オンデマンド版」の配信を開始しました！

<https://www.bosei-navi.mhlw.go.jp/kenshu/>

◆ビジネスパーソンが仕事ストレスで適応障害に…自ら命を絶つ寸前に思いとどまれた

理由は？ 産業医・夏目誠の「ストレスとの付き合い方」

<https://news.yahoo.co.jp/articles/7fb6dfec44ec0dde0ef6137724acb7de5a4c0bfb>

精神科産業医として45年以上のキャリアを持つ夏目誠さんが、これまで経験してきたケースを基に、ストレスへの気づきとさまざまな対処法を紹介します。

◆第27回過労死等防止対策推進協議会資料

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_38681.html

<https://www.mhlw.go.jp/content/11201000/001228535.pdf>

<資料>

○全体版資料 [PDF形式：9.2MB]

<https://www.mhlw.go.jp/content/11201000/001228535.pdf>

◆発達障害は「治る」のか——自分、医療、そして職場にできること

<https://news.yahoo.co.jp/articles/a040cb6393ab0abb2ee86beee58b6bfee5308e62>

大人の発達障害「発達障害は遺伝？」

小野田 富貴子（両立支援担当）

fukiko-onoda@honbu.johas.go.jp

中山 篤（メンタルヘルス担当）

atsui78natsu@gmail.com

菅野 由喜子（メンタルヘルス担当）

yukikan28@gmail.com