

スギ花粉の時期が終わり、マスクを外し清々した顔の人が増えてきました。ただスギが終わっても、入れ替わりにヒノキの花粉の飛散量が増えています。ヒノキがダメな人は最悪5月の連休あたりまで目がシバシバ、鼻はグズグズという状態が続くようです。ヒノキもダメな人はまだ苦難の日々が続きます。(中山)

目次

1 個人事業者に対する安全衛生対策

2 関連情報

1 個人事業者に対する安全衛生対策

産業保健総合支援センターにおいては、従来の事業者、労働者の他労災保険に特別加入している個人事業者も支援の対象となりました。

令和4年の安全衛生規則等の改正により、労働衛生関係の規則改正が行われ、2023年4月1日から危険有害な作業を行う事業者は以下の1、2に対して一定の保護措置が義務付けられています。

- 1 作業を請け負わせる一人親方等
- 2 同じ場所で作業を行う労働者以外の人

<https://www.mhlw.go.jp/content/001081009.pdf>

しかし、同規則改正では健康確保対策については改正等がありませんでした。今後は、安全関係に関して管理権原に基づく退避、立入禁止等に関する規定の改正が行われます(令和6年4月改正、令和7年4月1日施行予定)。

○労働安全衛生規則等の一部を改正する省令案概要について
(個人事業者等に対する安全衛生対策関係)

<https://www.mhlw.go.jp/content/11201250/001229907.pdf>

個人事業者の健康管理については、以下のガイドライン(案)が示されています

○「個人事業者等の健康管理に関するガイドライン(案)

<https://www.mhlw.go.jp/content/11201250/001229908.pdf>

※本ガイドラインでは「長時間の就業による健康障害の防止」及び「メンタル不調の予防」について「労災保険に特別加入している個人事業者等については、産業保健総合支援センター及び地域産業保健センターを利用することも一つの方法」とされています。

○関連資料

第 68 回労働政策審議会雇用環境・均等分科会資料

特定受託事業者の就業環境の整備に関する検討会 検討状況について

<https://www.mhlw.go.jp/content/11901000/001224021.pdf>

特定受託事業者の就業環境の整備に関する検討会 報告書骨子 (案)

<https://www.mhlw.go.jp/content/11901000/001235758.pdf>

※ハラスメントに係る体制整備(法第 14 条)

相談に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備その他の必要な措置

2 関連情報

●労働基準監督年報 (令和 4 年)

(監督署の監督等の状況がわかる年報です。監督は毎年 17 万件くらい実施されています(表 1 令和 2 年、3 年は新型コロナウイルス感染症の影響で少ないですが)。定期監督の違反率は 70% くらいです(表 4)。業務状疾病発生状況については、新型コロナウイルスり患によるものが 156000 件でほとんどを占めています (コロナ以外は 9500 件くらいしかありませんでした 表 21)。

<https://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/kantoku01/dl/r04.pdf>

(保健指導リソースガイド)

●【5/11 無料公開講座】「産業保健から取り残される外国人労働者」開催のご案内

<https://jaohl.jp/koukai2405/>

●血圧が少し高いだけで脳・心血管疾患のリスクは 2 倍に上昇 日本労働者 8 万人超を調査 早い段階の保健指導が必要

<https://tokuteikenshin-hokensidou.jp/news/2024/013019.php>

●【新型コロナ】長引く後遺症が社会問題に 他の疾患が隠れている例も 岡山大

学が調査

<https://tokuteikenshin-hokensidou.jp/news/2024/012999.php>

●第 97 回日本産業衛生学会

・テーマ

変革期における 産業保健のアイデンティティ –サイエンスに基づく組織と労働者の両立支援–

・会期

2024 年 5 月 22 日（水）～25 日（土）

※5 月 26 日（日）：産業医研修会実施予定

・開催方法

本会は、現地開催・一部 Live 配信・会期終了後のオンデマンド配信のハイブリットで開催することとなりました。

詳細は後日、本会ホームページに掲載いたします。

<Live 配信>

第 1 会場 および 第 2 会場のみ

<オンデマンド配信期間>

2024 年 6 月 17（月）正午～7 月 8 日（月）正午（予定）

※なお、一般演題（ポスター：オンデマンド）は会期後のオンデマンド配信以外にも、会期中も閲覧いただけるようにいたします。

・会場

広島国際会議場・中国新聞ビル

<https://convention.jtbcom.co.jp/sanei97/summary/index.html>

(JILPT)

●大学生の企業選択のポイント、6 年連続で「安定している会社」／民間調査マイナビは 16 日、「2025 年卒大学生就職意識調査」を発表した。25 年卒の大学生・大学院生に企業志向について聞いたところ、大手企業志向は前年比 4.8 ポイント増加の 53.7%で 2 年ぶりに半数を超え、中堅・中小企業志向は同 4.2 ポイント減の 42.9%。物価高や賃上げが影響、としている。企業選択のポイント（2 項目まで選択）は、「安定している会社」が同 1.1 ポイント増の 49.9%で、6 年連続の最多。「給料の良い会社」も 3 年連続で増加し、同 2.2 ポイント増の 23.6%。行きたくない会社（2 項目まで選択）は、「ノルマのきつそうな会社」が 38.9%（同 0.7 ポイント増）で最多、次いで「転勤の多い会社」30.3%（同 0.7 ポイント増）。

<https://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/kantoku01/dl/r04.pdf>

錦戸 典子 (両立支援担当)
noriko-nishikido@honbu.johas.go.jp

中山 篤 (メンタルヘルス担当)
atsui78natsu@gmail.com

菅野 由喜子 (メンタルヘルス担当)
yukikan28@gmail.com