

昨日労働政策審議会から死傷病報告等の報告を原則電子申請とする、という答申が出されました(目次1)。この改正により、ストレスチェックの結果報告も電子申請が原則となります。施行は令和7年1月1日なのでしばらく先ですが、世の中なんでもかんでも電子の時代になってきてます。

最近、仕事で飛行機に乗る機会がありました。ペーパーレスということで航空券は同行者のスマホに入っているとのこと。そんなもんかと何も考えずに空港に行きいざ搭乗となった時、航空券を二人に分ける方法がわかりません。年寄り二人でうろうろ、時間は迫るしカウンターは長蛇の列だし大慌てです。やっとのことで係の人を捕まえ、紙の搭乗券を発券してもらい何とか事なきを得ましたが、大汗をかきました。

最近、「DX」という言葉をよく聞きます。「デジタルトランスフォーメーション」の略だそうですが、何をどう略したら「デジタルトランスフォーメーション」が「DX」になるのかさっぱりです。バリバリの昭和生まれには世の中がどんどん異世界に見えてきてます。(中山)

目次

- 1 労働者死傷病報告等の電子申請を原則義務化～令和7年1月1日施行～
- 2 「世界禁煙デー」と「令和5年度禁煙週間」
- 3 関連情報

- 1 労働者死傷病報告等の電子申請を原則義務化～令和7年1月1日施行～
(「じん肺法施行規則等の一部を改正する省令案要綱」の答申)

名称は「じん肺法施行規則等の改正」ということになっていますが、じん肺法施行規則をはじめとして、下記の報告書を監督署に届け出る場合、原則電子申請で行うことになるという改正です。

電子申請となる報告は以下のとおりです。

- ・じん肺法に基づく「じん肺健康管理実施状況報告書」
- ・労働安全衛生規則に基づく「死傷病報告書」、「総括安全衛生管理者・安全管理者・衛生管理者・産業医の各選任報告書」、「定期健康診断結果報告書」、「有害な業務に係る歯科健康

診断結果報告書」「心理的な負担の程度を把握するための検査結果等報告書」、

- ・有機溶剤中毒予防規則に基づく「有機溶剤等健康診断結果報告書」

システム改修等が必要なようで施行日は再来年の1月1日(予定)となっています。

公布日：令和5年6月上旬(予定)

施行日：令和7年1月1日(予定)

なお、パソコン、スマートフォン等を所持していない事業者は、労働基準監督署に設置しているタブレットにおいて、電子申請ができる体制を整備するそうです。

- じん肺法施行規則等の一部を改正する省令案の概要

(労働者死傷病報告等の電子申請の原則義務化等関係)

<https://www.mhlw.go.jp/content/11300000/001097390.pdf>

- 「じん肺法施行規則等の一部を改正する省令案要綱」の答申結果(令和5年5月16日厚生労働省発表)

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_33137.html

2 「世界禁煙デー」と「令和5年度禁煙週間」

5月31日(水)は「世界禁煙デー」、5月31日(水)から令和5年6月6日(火)までは「禁煙週間」です。東京では下記のイベントが開催されます。

- ・令和2年度禁煙週間のテーマ：「たばこの健康影響を知ろう！～望まない受動喫煙のない社会を目指して～」

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000202210_00010.html

- 2023年「世界禁煙デー」(5/31) イベント

厚生労働省では、「世界禁煙デー」(5月31日)及び「禁煙週間」(5月31日～6月6日)の取組の一環として、「世界禁煙デー記念イベント2023」を開催いたします。

日時： 令和5年5月31日(水) 13:00～14:30(受付12:30～)

会場： 時事通信ホール(東京都中央区銀座5-15-8 時事通信ビル2F)

(当日は、あの栗山 英樹さん(WBC(ワールドベースボールクラシック)2023日本代表監督)が登壇予定とのことです。)

<https://www.smartlife.mhlw.go.jp/news/2023/05/17/2102>

3 関連情報

(がん対策推進企業アクション)

- 令和4年度 推進パートナー企業・団体向けアンケート調査結果報告

https://www.gankenshin50.mhlw.go.jp/report/research_230412.html

(経団連)

- DX時代の労働安全衛生のあり方に関する提言

https://www.keidanren.or.jp/policy/2023/035_honbun.html

(概要)

https://www.keidanren.or.jp/policy/2023/035_gaiyo.pdf

(リクルートワークス)

●大手企業マネジャーの75%が「若手が十分に育っていない」と悩んでいる

<https://www.works-i.com/project/youth/manager/detail001.html>

●労働政策審議会労働政策基本部会 報告書

～変化する時代の多様な働き方に向けて～

<https://www.mhlw.go.jp/content/12602000/001096010.pdf>

菅野 由喜子 (メンタルヘルス担当)

yukikan28@gmail.com

中山 篤 (メンタルヘルス担当)

atsui78natsu@gmail.com