

5月、風薫る季節にマスクなしの表情が見えるっていいですね。人の顔の全体、表情が伝わることで人とつながりを改めて感じるところです。外を歩く時には、マスクを外し、陽ざしが強いので日傘をさしながら離れるソーシャルディスタンス（懐かしい言葉...）で、電車の中では、多くの方々がまだマスク姿なので右倣えです。職場では、作業中にはマスクをはずし、お話する時にお互いマスクをさっとつけて話をするなど、自然の仕草のようになってきました。このまま大丈夫かなという気持ちにもなりますが、「コロナが消えたわけではないよな」と自分に言い聞かせながら日々を過ごしております。

暑い日々です。熱中症も忘れず、水分補給ですね。ご留意していきましょう。（菅野）

## 目次

- 1 厚生労働省の「治療と仕事の両立支援ナビ」に、参考資料が紹介されています。
- 2 新型コロナウイルス感染症に関する報道発表資料を更新しました
- 3 【非正規雇用労働者の賃金引上げに向けた同一労働同一賃金の取組強化期間:5/3 まで】
- 4 関連情報

### 1 厚生労働省の「治療と仕事の両立支援ナビ」に、参考資料が紹介されています。

厚生労働省の「治療と仕事の両立支援ナビ」に、以下の参考資料が紹介されています。

いずれも、「事業場における治療と仕事の両立支援のためのガイドライン」や「企業・医療機関連携マニュアル」を補完する資料です。

特に、「治療経過に基づく療養パターン別両立支援の参考資料」は、労働者の申出から始まり、就業可否の判断等の局面ごとに、労働者本人のほか、産業保健スタッフや人事労務担当者等の役割、実施事項のポイントがまとめられています。職場でそれぞれの役割の説明や理解、確認等を行う際の資料として役立つと思われます。

○事業場における環境整備・取組事例を踏まえた参考資料[PDF:2.3MB]

[https://chiryoutoshigoto.mhlw.go.jp/dl/download/2305\\_1\\_reference.pdf](https://chiryoutoshigoto.mhlw.go.jp/dl/download/2305_1_reference.pdf)

○治療経過に基づく療養パターン別両立支援の参考資料[PDF:4.7MB]

[https://chiryoutoshigoto.mhlw.go.jp/dl/download/2305\\_2\\_reference.pdf](https://chiryoutoshigoto.mhlw.go.jp/dl/download/2305_2_reference.pdf)

※飯島元産業保健アドバイザーから情報提供を頂きました。有難うございます（菅野）

◇【他の資料】ガイドライン・連携マニュアル・その他参考資料も掲載ご参照ください。

<https://chiryoutoshigoto.mhlw.go.jp/download/#sec02>

○治療と仕事の両立支援周知リーフレット（企業向け）[PDF：287KB]

[https://chiryoutoshigoto.mhlw.go.jp/dl/download/230327\\_chiryoun\\_leaflet\\_kigyoun.pdf](https://chiryoutoshigoto.mhlw.go.jp/dl/download/230327_chiryoun_leaflet_kigyoun.pdf)

○治療と仕事の両立支援周知リーフレット（医療機関向け）[PDF：286KB]

[https://chiryoutoshigoto.mhlw.go.jp/dl/download/2023\\_chiryoun\\_leaflet\\_eryoun.pdf](https://chiryoutoshigoto.mhlw.go.jp/dl/download/2023_chiryoun_leaflet_eryoun.pdf)

○閲覧用（PDF）[PDF：2.5MB]

[https://chiryoutoshigoto.mhlw.go.jp/dl/download/230313\\_chiryoun\\_handbook\\_web\\_A.pdf](https://chiryoutoshigoto.mhlw.go.jp/dl/download/230313_chiryoun_handbook_web_A.pdf)

○印刷用（PDF）[PDF：2.5MB]

[https://chiryoutoshigoto.mhlw.go.jp/dl/download/230313\\_chiryoun\\_handbook\\_web\\_C.pdf](https://chiryoutoshigoto.mhlw.go.jp/dl/download/230313_chiryoun_handbook_web_C.pdf)

## 2 新型コロナウイルス感染症に関する報道発表資料を更新しました

[https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/l?p=\\_xsHJ1F8i9qzvedtY](https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/l?p=_xsHJ1F8i9qzvedtY)

○新型コロナウイルス感染症（COVID-19）の発生状況等について

<https://www.mhlw.go.jp/content/001098617.pdf>

今後、発生状況等については、毎週金曜日 14 時を目途に公表する予定です。

令和 5 年第 20 週（令和 5 年 5 月 15 日から令和 5 年 5 月 21 日まで）分については、5 月 26 日（金）に公表予定です。

## 3 【非正規雇用労働者の賃金引上げに向けた同一労働同一賃金の取組強化期間：5/3 まで】

ー賃金引上げの流れを中小企業・小規模事業者の労働者及び非正規雇用労働者にも確実に波及させるための取組を集中的に行いますー

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_31941.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_31941.html)

各企業の皆様におかれましては、以下のサイトに掲載している各種リーフレットやパンフレット「最低賃金・賃金引上げに向けた中小企業・小規模事業者への支援施策」等を参考に、本取組の趣旨をご理解いただき、適切な対応にご協力くださいますよう、お願いいたします。

○「最低賃金・賃金引き上げに向けた中小企業・小規模事業者への支援施策」（[mhlw.go.jp](http://mhlw.go.jp)）

<https://www.mhlw.go.jp/content/11909500/001097420.pdf>

## 4 関連情報

◇ 厚生労働省▼△新着情報配信サービス から

(1) 直腸がん・精巣腫瘍（精巣がん）と放射線被ばくに関する医学的知見の公表について～労災請求を受け、国際的な報告や疫学調査報告等を分析・検討して報告書を取りまとめ～

<https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/l?p=Gf3erpnYoavXxauLY>

この公表は、労災認定の要件を満たせば労災補償が受けられること等を、広く周知することを目的としています。今後とも医学的知見の収集に努めていきます。

・資料 1 直腸がんの医学的知見報告書概要及び当面の労災補償の考え方 [PDF 形式：164KB]

・資料 2 精巣腫瘍（精巣がん）の医学的知見報告書概要及び当面の労災補償の考え方 [PDF 形式：171KB]

・資料 3 直腸がんと放射線被ばくに関する医学的知見について（報告書） [PDF 形式：415KB]

・資料 4 精巣腫瘍（精巣がん）と放射線被ばくに関する医学的知見について（報告書） [PDF 形式：839KB]

・資料 5 用語解説（資料 3・4 共通） [PDF 形式：817KB]

(2) 石綿に係る疾病の業務上外に関する検討会

[https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/l?p=J8Pf\\_4mkUwJrZSe1Y](https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/l?p=J8Pf_4mkUwJrZSe1Y)

○2023年4月28日

石綿に係る疾病の業務上外に関する検討会（令和5年度第1回）議事概要

[https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/l/?p=0zcrC31Qp\\_afkdIBY](https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/l/?p=0zcrC31Qp_afkdIBY)

(3) オンライン資格確認における資格情報の誤登録について

[https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/l/?p=LcnvQx5D64aW-2C\\_Y](https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/l/?p=LcnvQx5D64aW-2C_Y)

(4) 雇用保険制度研究会 中間整理

<https://www.mhlw.go.jp/haishin/u/l/?p=zysPK4dUyCmWJPhdY>

・ [【別添1】 中間整理（主な内容） \[PDF形式：648KB\]](#)

・ [【別添2】 中間整理 \[PDF形式：679KB\]](#)

・ [【別添3】 中間整理 参考資料 \[PDF形式：38.6MB\]](#)

[PDF ファイルを見るためには](#)

○資料シリーズ No.269 『諸外国の失業保険制度のオンライン化に関する調査  
—アメリカ、イギリス、ドイツ、フランス、韓国』 < J I L P T から >

<https://www.jil.go.jp/institute/siryo/2023/269.html?mm=1867>

◇ J I L P T から

(1) 記者発表「副業者の就労に関する調査」結果

JILPT は 19 日、「副業者の就労に関する調査」結果を記者発表しました。

厚生労働省では副業・兼業について、2018年1月に「副業・兼業の促進に関するガイドライン」を策定、20年9月に同ガイドラインを改定しています。それから一定期間を経過し、副業を行う労働者の就労状況に関するアンケート調査を実施しました。副業をしている人は6.0%で男性（5.1%）よりも女性（7.4%）が多く、副業をする理由（複数回答）は「収入を増やしたいから」が54.5%、「1つの仕事だけでは収入が少なく、生活自体ができないから」が38.2%、などがわかりました。

<https://www.jil.go.jp/press/documents/20230519.pdf?mm=1868>

(2) 記者発表「社会保険の適用拡大への対応状況等に関する調査」（企業郵送調査）及び「働き方に関するアンケート調査」（労働者 Web 調査）結果

JILPT は 16 日、「社会保険の適用拡大への対応状況等に関する調査」（企業郵送調査）及び「働き方に関するアンケート調査」（労働者 Web 調査）結果を記者発表しました。

2022年10月の社会保険適用拡大による対象となる短時間労働者がいる企業に尋ねたところ、「できるだけ、適用する」方針で調整した企業が半数を超えました。また、適用拡大対象企業に勤務する短時間労働者で厚生年金・健康保険に新たに加入した割合は、所定労働時間を短縮し適用を回避した割合を上回ることがわかりました。

（記者発表資料）

<https://www.jil.go.jp/press/documents/20230516.pdf?mm=1868>

(3) 企業の正社員不足感は全体で58.2%、求職者の3割超が年収交渉／民間調査

マイナビは11日、「中途採用・転職活動の定点調査（2023年3月）」を発表した。

23年3月に中途採用活動を実施した企業は全体で43.5%と前年同月比1.4ポイントの微増。正社員について、不足していると感じている企業は58.2%と半数を超えた。業界別では「運輸・交通・物流・倉庫」が70.9%で最多。直近3カ月以内の中途入社者で、企業と年収交渉を行った人の割合は33.1%、うち交渉して企業の当初提示金額よりも年収が上がったと答えた人は90.3%。「年収を上げる余地がある」とした企業は過半数（54.8%）の一方、「選考通過が難しくなる」「やや難しくなる」とした企業をあわせて約7割（68.8%）。

[https://www.mynavi.jp/news/2023/05/post\\_38634.html](https://www.mynavi.jp/news/2023/05/post_38634.html)

(4) 三位一体労働市場改革の指針をとりまとめ／新しい資本主義実現会議

政府は16日、新しい資本主義実現会議を開催し、「三位一体の労働市場改革の指針」をまとめた。総理は議論を踏まえ、「リスクリングによる能力向上支援」策として、高賃金等が期待される分野での教育訓練給付の支給率等の引き上げや、在職中の学び直しの支援の仕組みを雇用調整助成金に組み込むなどとした。また、自己都合退職の場合の失業給付に給付制限期間があることについて、労働移動の円滑化を進める一環として、「給付要件を緩和し例えば1年以内にリスクリングに取り組んでいた場合などについて、会社都合離職と同じ扱いとする」とした。

[https://www.kantei.go.jp/jp/101\\_kishida/actions/202305/16shihon.html](https://www.kantei.go.jp/jp/101_kishida/actions/202305/16shihon.html)

(指針案)

[https://www.cas.go.jp/jp/seisaku/atarashii\\_sihonsyugi/kaigi/dai18/shiryoku1.pdf](https://www.cas.go.jp/jp/seisaku/atarashii_sihonsyugi/kaigi/dai18/shiryoku1.pdf)

◇ 保健指導リソースガイド | メールマガジン から

(1) さんぽセンター利用の5割以上「健診結果の措置に関する説明力が向上」

－『令和4年度産業保健活動総合支援事業アウトカム調査報告書』－

<https://i.r.cbz.jp/cc/pl/kcax9386/10fkf5x0x6ez/cntht64v/>

(2) 第37回東京産業保健師勉強会

第14次労働災害防止計画の概要と要点～高齢労働者の安全を含む健康管理を中心に～  
6/10（土）14時30分～16時30分 <東京都看護協会、東京産業保健師勉強会>

<https://i.r.cbz.jp/cc/pl/kcax9386/cndmjoc9bvbg/cntht64v/>

講師：独立行政法人労働者健康安全機構 東京産業保健総合支援センター 相談員  
（元厚生労働省化学物質調査課長） 荒川輝雄 氏

(3) 第30回 日本産業精神保健学会「産業精神保健における Agility と Sustainability」

8/26（土）～27（日） <日本産業精神保健学会>

<https://i.r.cbz.jp/cc/pl/kcax9386/tzi3p2cji325/cntht64v/>

(4)「働き方改革取組事例集 2022」「働き方改革"ヒント発見"事例集 2022」などを公開  
<https://tokuteikenshin-hokensidou.jp/reference/2023/05/20222022-2.php>

働き方改革特設サイト（厚生労働省「働き方改革特設サイト」／2023年4月28日）  
[https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/assets/img/download/link\\_pdf.pdf](https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/assets/img/download/link_pdf.pdf)

「お役立ちリンク集まとめリーフレット」、「働き方改革取組事例集 2022」、「働き方改革  
"ヒント発見"事例集 2022」、リーフレット「パートタイム・有期雇用労働法で正社員と  
非正規雇用労働者の間の不合理な待遇差は禁止されています」

◇ ◆【From\_M】から 情報提供有難うございます

◆産業保健をめぐる現状と課題－労働法規委員会 堀江氏

[https://www.keidanren.or.jp/journal/times/2023/0518\\_07.html](https://www.keidanren.or.jp/journal/times/2023/0518_07.html)。

<一部抜粋>

■法令の対象になりにくい労働者の産業保健

労働者数 50 人未満の小規模事業場は全体の約 97%に達する。健康診断の実施義務が課せ  
られているものの、産業医の選任義務がないことから、健診結果に意見を述べる医師がいな  
い。小規模事業場の産業保健活動を支援する「地域産業保健センター」が設置されているが、  
規模や体制面で十分とはいえない。今後は、企業・グループ単位で各事業場の安全衛生水  
準を確保することや、商工会議所・商工会、工業団地等の単位で中小企業が集合体を結成し  
て産業保健体制を構築することが課題である

◆セミナー情報：NPO 法人 健康開発科学研究会 2023 フォーラム 開催のお知らせ

<https://www.e-bio.co.jp/health-development/seminar.html>

[https://www.e-bio.co.jp/health-development/pdf/20230616\\_forum.pdf](https://www.e-bio.co.jp/health-development/pdf/20230616_forum.pdf)

[https://www.e-bio.co.jp/health-development/form/npo\\_event\\_2023forum.html](https://www.e-bio.co.jp/health-development/form/npo_event_2023forum.html)

「産業保健は本当に必要か、なぜ必要か」

日時：2023年6月16日（金）13：00～17：00

会場と Web のハイブリッド開催（Zoom ミーティング）

◆日本医師会認定産業医制度産業医学研修会の受講について（現地参加のみ対象）

[https://www.c-linkage.co.jp/jspn119/japan\\_medical\\_association\\_work\\_shop.html](https://www.c-linkage.co.jp/jspn119/japan_medical_association_work_shop.html)

申込期間 2023年5月10日水 10:00～6月5日（月）23:59

○第 119 回日本精神神経学会学術総会 今と未来を見つめる精神医学

～目の前の患者さんに最善の医療を提供し、将来さらに良い医療を提供できるよ  
うに努力する～

<https://www.c-linkage.co.jp/jspn119/doc/poster.pdf?2209281016>

会期 2023年6月22日（木）-24日（土）／会場 パシフィコ横浜ノース

◆日本産業保健法学会「広報 on HP」第 12 号 保健指導リソースガイド

<https://tokuteikenshin-hokensidou.jp/reference/2023/05/-on-hp12.php>

「広報 on HP」バックナンバー一覧

<https://jaohl.jp/koho-on-hp/>

日本産業衛生学会の Web 広報誌『広報 onHP』第 12 号(2023 年 5 月号) が掲載されました。

[https://jaohl.jp/koho-kenken\\_3\\_risk/](https://jaohl.jp/koho-kenken_3_risk/)

今回は『「リスク創設者管理責任論」の産業保健への応用【後編】』というテーマで、産業医・  
弁護士・法学者による対談となります。

日 時 令和 5 年 1 月 13 日 15 時～17 時

参加者 三柴 丈典 (近畿大学法学部 教授)

聞き手 森 晃爾 (産業医科大学産業生態学研究所 教授)

彌富 美奈子 (株式会社 S U M C O 統括産業医)

小島 健一 (鳥飼総合法律事務所 弁護士)

○労働者側で仕事をしておられる弁護士の視点から、コメントを頂戴しました。

岡田俊宏先生 (日本労働弁護団常任幹事 弁護士)

[https://jaohl.jp/koho-kenken\\_3\\_riskcomment/](https://jaohl.jp/koho-kenken_3_riskcomment/)

◆諏訪赤十字病院 <動画> テーマ：ガン治療と仕事の支援

ガン治療と仕事の支援について伺いました。

<http://vod.lcv.ne.jp/home/VidDetail?owner=user&id=10010315&channelname=Lcv>

◆がん相談支援センターだより Vol.35 を発行しました

日本大学医学部附属板橋病院：Nihon University Itabashi Hospital

<https://www.itabashi.med.nihon-u.ac.jp/news/post/610>

<https://www.itabashi.med.nihon->

[u.ac.jp/storage/files/17/%E7%9B%B8%E8%AB%87%E5%AE%A4%E3%81%A0%E3%82%8A2023%E5%B9%B4%E6%9C%88vol.35.pdf](https://www.itabashi.med.nihon-u.ac.jp/storage/files/17/%E7%9B%B8%E8%AB%87%E5%AE%A4%E3%81%A0%E3%82%8A2023%E5%B9%B4%E6%9C%88vol.35.pdf)

本号見出し

- ・令和 4 年 1 1 月に当病院の外来・入院患者さんを対象に行った、  
「がん相談支援センターについてのアンケート」の結果について
- ・就労支援プログラム「ワーキングサポート」のお知らせについて

◆公益財団法人 産業医学振興財団 『産業医学ジャーナル』 '23 46-3 (通巻 268 号)

<https://www.zsosz.or.jp/shop/periodical/2023/05/-23-46-3268.html>

『産業医学ジャーナル』は、J-STAGE にて無料公開となりました！

より多くの方へ情報提供することを目的に、2023 年 5 月発行の 46 巻 3 号から、インターネット上の電子ジャーナル発行システム「J-STAGE」に登載し、無料で公開いたします。会員登録等は不要ですので、ぜひご利用ください。

<https://www.jstage.jst.go.jp/browse/ohpfrev/-char/ja>

○目次

[https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46\\_1/pdf/-char/ja](https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46_1/pdf/-char/ja)

○第 14 次労働災害防止計画の概要 樋口 政純

[https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46\\_3/pdf/-char/ja](https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46_3/pdf/-char/ja)

- 公・労・使・産業医、それぞれの立場から 高田 礼子  
第 14 次労働災害防止計画における作業行動に起因する労働災害防止対策  
[https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46\\_9/\\_pdf-char/ja](https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46_9/_pdf-char/ja)
- 労働安全衛生に関する課題認識と 14 次防を踏まえた連合の取り組み 山脇 義光  
[https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46\\_15/\\_pdf-char/ja](https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46_15/_pdf-char/ja)
- 企業（使用者）からみる 14 次防の留意点 増田 将史  
[https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46\\_20/\\_pdf-char/ja](https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46_20/_pdf-char/ja)
- 労働災害防止計画と産業医 山田 誠二  
[https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46\\_24/\\_pdf-char/ja](https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46_24/_pdf-char/ja)
- 講座 リスクマネジメントと産業保健（第 9 回）  
機械設計段階のリスクマネジメントの手順と方法 池田 博康  
[https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46\\_32/\\_pdf-char/ja](https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46_32/_pdf-char/ja)
- Column 9 ワクチンとハリヤー戦闘機の開発 東 敏昭  
[https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46\\_38/\\_pdf-char/ja](https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46_38/_pdf-char/ja)
- 行政の窓  
[https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46\\_39/\\_pdf-char/ja](https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46_39/_pdf-char/ja)
- 第 30 回日本産業ストレス学会 開催報告 渡辺 和広, 大塚 泰正, 吉内 一浩  
[https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46\\_41/\\_pdf-char/ja](https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46_41/_pdf-char/ja)
- 産業医に役立つ最新の研究報告  
吸入性微粒子に対する肺胞マクロファージの応答と免疫毒性研究 黒田 悦史  
[https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46\\_45/\\_pdf-char/ja](https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46_45/_pdf-char/ja)
- 産業医実務に生かせる提言 職域に生かす呼吸器内科の最新知見（第 8 回）（最終回）  
職場での保健指導・喫煙対策のための呼吸器内科的視点 黒澤 一  
[https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46\\_51/\\_pdf-char/ja](https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46_51/_pdf-char/ja)
- 中小企業で実践したい産業保健の多職種連携（第 5 回）  
職場のメンタルヘルス：ストレスチェック、職場環境改善  
金森 悟, 島津 美由紀, 渡辺 和広, 梶木 繁之  
[https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46\\_57/\\_pdf-char/ja](https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46_57/_pdf-char/ja)
- 産業医の声 シンガポール国立大学との交流プログラムに参加して 田中 里穂  
[https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46\\_67/\\_pdf-char/ja](https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46_67/_pdf-char/ja)
- 産業医倶楽部 産業保健サービスとその評価に関する研究に携わって（第 1 回）  
産業保健との出会い 武藤 孝司  
[https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46\\_70/\\_pdf-char/ja](https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46_70/_pdf-char/ja)
- 国内外の産業医学に関する文献紹介  
職場風土と労働者の援助希求行動 山内 貴史, 島崎 崇史, 須賀 万智  
[https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46\\_77/\\_pdf-char/ja](https://www.jstage.jst.go.jp/article/ohpfjrn/46/3/46_77/_pdf-char/ja)
- ◆お役立ちコンテンツ 動画一覧に 3 社の「我が社の働き方改革(企業の取り組み事例動画)」を追加していますので、是非ご覧ください！（令和 4 年度取材）  
<https://hatarakikatataikaku.mhlw.go.jp/movie.html>

◆難病患者さんと医師を対象に「難病に関する意識調査」を実施

難病患者さんのおよそ3人に1人が「症状発症から診断まで1年以上」

さらに「約2割が3年以上、約1割が10年以上」など、難病を取り巻く課題が明らかに  
アレクシオンファーマ合同会社

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000004.000074822.html>

◆精神科医マコマコちゃんねる

《動画》こんなこともわからないか、常識、普通はしない...恥ずかしくないのか！

若者が反発する言葉、

[https://www.youtube.com/watch?v=Th6b\\_5\\_kS0](https://www.youtube.com/watch?v=Th6b_5_kS0)

同じ世代としか付き合わないと、こうなるよ！！ 気をつけよう、おじさんたち、言い方や  
目線も関与、常識や普通、当たり前などは時代によって変わるんだ

◆新型コロナウイルス感染症に係るメンタルヘルスに関する調査の結果

(令和4年度報告書)

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_33187.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_33187.html)

○<概要>新型コロナウイルス感染症に係るメンタルヘルスに関する調査結果概要

<https://www.mhlw.go.jp/content/12200000/001097923.pdf>

○<報告書>新型コロナウイルス感染症に係るメンタルヘルスに関する調査結果報告書

<https://www.mhlw.go.jp/content/12200000/001097924.pdf>

◆「2022年度 外部相談窓口サービス相談状況レポート」を公表します |

<https://doctor-trust.co.jp/company/news/release/230518.html>

共同通信 PRWire 「『上司や同僚・部下との人間関係』に悩む人が圧倒的に増加～2022年  
度 外部相談窓口サービス[アンリ]相談状況レポート～」

<https://kyodonewsprwire.jp/release/202305185708>

◆《雑誌》The Japanese Journal of Rehabilitation

Medicine (リハビリテーション医学) 最新号: 60巻5号 (発売日 2023年05月18日)

<https://www.fujisan.co.jp/product/1281696994/new/>

○巻頭言 「運動をしよう・させよう・考えよう」・・・補永 薫

○特集 治療と仕事の両立支援

菅野 由喜子 (メンタルヘルス担当)

[yukikan28@gmail.com](mailto:yukikan28@gmail.com)

中山 篤 (メンタルヘルス担当)

[atsui78natsu@gmail.com](mailto:atsui78natsu@gmail.com)